

# Projektleitung Energieversorgung & HKLS (w/m/d)

Schwerpunkt Wärme- & Kältetechnik

Wien Energie, größter regionaler Energieanbieter Österreichs, ist für die Versorgung mit Strom, Erdgas, Wärme und Kälte von rund zwei Millionen Menschen, 230.000 Gewerbe- und Industrieanlagen sowie 4.500 landwirtschaftlichen Betrieben verantwortlich.

### Das erwartet Sie

- Planung und Errichtung von KundInnenanlagen zur Wärme- und Kälteversorgung (dezentrale Anlagen insb. Wärmepumpenanlagen, Kombination mit Fernwärme etc.)
- Abstimmung und Beratung der Kundlnnen in Bezug auf die Gebäudetechnik hinsichtlich der Energieversorgung
- Durchführung des Projektmanagements und der Baustellenabwicklung in technischer, kaufmännischer (Kostenkontrolle), organisatorischer sowie rechtlicher Sicht
- Koordination der Behörden, KundInnen, AuftragnehmerInnen und internen Schnittstellen sowie Erwirkung der erforderlichen Genehmigungen
- Bei Großprojekten zusätzliche Erstellung des Projektstrukturplans, Projektorganigramms, Projektzeitplans, Projektreportings und Abweichungsmanagements
- Weiterentwicklung der Technologien für Produkte unter Berücksichtigung der Wertschöpfung bei Wien Energie sowie Betreuung von Pilotprojekten

## Das bringen Sie mit

- Abgeschlossenes technisches Studium oder HTL-Ausbildung im Bereich Gebäudetechnik oder Maschinenbau
- Mehrjährige Projektabwicklungserfahrung in einem vergleichbar großem Verantwortungsbereich (Führungskräfteerfahrung von Vorteil)
- Erfahrung im Bereich Planung und Errichtung von Wärme- und Kältebereitstellungsanlagen und im Umgang mit Behörden
- Kommunikative, ergebnisorientierte Persönlichkeit mit Affinität für interdisziplinäre Fragestellungen und Freude an Innovationsthemen
- Durchsetzungsstark, hohes Maß an Verantwortungsbewusstsein, analytischen Fähigkeiten, unternehmerischen Denken und Freude an der Arbeit im Team



### Kontakt

Wiener Stadtwerke Holding AG Konzernpersonalentwicklung | Recruiting Karin Zlatarich, MSc M.A.





## Das bieten wir Ihnen

Neben spannenden Aufgaben und der fachlichen und persönlichen Weiterentwicklung, bieten wir Ihnen zahlreiche attraktive Benefits.



















Für diese Position bieten wir ein Mindestgehalt von 3.387,74 EUR brutto pro Monat, abhängig von Qualifikation und Berufserfahrung, sowie gegebenenfalls die Bereitschaft zur Überzahlung.

Wir leben Chancengleichheit und stellen die berufliche Förderung von Frauen im gesamten Unternehmensbereich in den Fokus. Insbesondere streben wir eine Erhöhung des Frauenanteils in Leitungspositionen und in technischen Bereichen an. Wir freuen uns daher besonders über Bewerbungen von Frauen.

