

## Chefoperator/in Haustechnik&Teamleiter/in

Gemäß § 20 Abs. 1 Ausschreibungsgesetz 1989 (AusG), BGBl. Nr. 85/1989, können für den nachstehend angeführten, zur Besetzung gelangenden Arbeitsplatz Bewerbungen eingebracht werden:

Dienststelle: IKT & Cybersicherheitszentrum  
Dienstort: 1070 WIEN, Stift Kaserne, Stiftgasse 2A

Der Monatsbezug/das Monatsentgelt beträgt mindestens € 2.052,30 brutto (A2/FG2) bzw. mindestens € 2.101,30 brutto (v2/2) bzw. € 3.093,30 brutto (ADV-SV/BedGrp 5). Er/es erhöht sich eventuell auf Basis der gesetzlichen Vorschriften sowie durch sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entlohnungsbestandteile.

Während der Ausbildungsphase ist der Monatsbezug niedriger.

Die ausgeschriebene Funktion setzt ein Verhältnis besonderer Verbundenheit zu Österreich voraus, die nur von Personen mit österreichischer Staatsbürgerschaft erwartet werden kann, sodass diese Funktion nur Bewerberinnen und Bewerbern mit österreichischer Staatsbürgerschaft offensteht.

<b>Wertigkeit/Einstufung:</b>	A2/2 bzw v2/2
<b>Dienststelle:</b>	BM f. Landesverteidigung
<b>Dienstort:</b>	IKT & Cybersicherheitszentrum, 1070 WIEN, Stift -Kaserne
<b>Vertragsart:</b>	Befristet
<b>Befristung:</b>	
<b>Beschäftigungsausmaß:</b>	Vollzeit
<b>Beginn der Tätigkeit:</b>	ehestmöglich
<b>Ende der Bewerbungsfrist:</b>	23.02.2021
<b>Monatsentgelt/bezug mindestens:</b>	€ 2.052,30 (A2/FG2); € 2.101,30 (v2/2); € 3.093,30 (ADV-SV/5) brutto
<b>Referenzcode:</b>	BMLV-21-0387

### Aufgaben und Tätigkeiten

Hauptaufgabe:

Die Aufgaben eines Chefoperators Haustechnik und des Teamleiters wahrnehmen.

Mit dieser Funktion sind folgende Aufgaben verbunden:

- Verantwortung für die gesamte Systembedienung einer Schicht
- Arbeitsplatzzuweisung sowie Ausbildung und Überwachung der Systemoperatoren einer Schicht
- Obsorge für einen optimalen Systembetrieb der IKT-Haustechnik

- Disposition bei Arbeitsspitzen und Ausnahmesituationen bezüglich Aufteilung der durchzuführenden Arbeiten auf die IKT-Haustechniksysteme
- Überprüfung und allfällige notwendige Ergänzungen der Operatoranweisung (Schichtwechselmitteilungen) und Information der Systemoperatoren
- Erkennen von Systemfehlverhalten
- Erstellung der ersten Fehlerdiagnose und Setzen von Maßnahmen zur Beseitigung der Störung
- Überprüfung des IKT-Haustechnikbetriebes auf ordnungsgemäße Durchführung
- Überwachung der IKT-Haustechnik- und Infrastruktureinrichtungen
- Überwachung der Einhaltung der Datenschutz- und Sicherheitsbestimmungen.

Ziel des Arbeitsplatzes:

Der IKT-Haustechnikbetrieb ist überprüft und die Überwachung der Systemoperatoren ist gewährleistet

### **Erfordernisse**

- Österreichische Staatsbürgerschaft
- Bereitschaft zur Bekanntgabe der persönlichen Daten zur Prüfung der Verlässlichkeit entsprechend den Bestimmungen des Erlasses vom 05. April 2016, GZ S93207/1-GStb/2016.
- Es wird darauf hingewiesen, dass das positiv abgeschlossene Prüfverfahren Voraussetzung für die Einteilung in der angestrebten Funktion ist.

Weiters werden besondere Kenntnisse bzw. Fähigkeiten vor allem in folgenden Bereichen erwartet:

- Abgeschlossene HTL Informatik oder vergleichbare Ausbildung
- Laufbahnbild gem. Automationsunterstützter Datenverarbeitungsrichtlinie (ADV-Richtlinie)
- Kenntnisse der eingesetzten Dokumentationsmethoden
- Kenntnisse der eingesetzten Software
- Kenntnisse der aktuellen Hard- und Softwareentwicklungen
- Beherrschung der englischen Sprache, zumindest NATO-(BILC)Level 2 abgeschlossen (2+/2+/2+/2+).
- Für diesen Arbeitsplatz gelten die ADV bezogenen Bestimmungen des BKA und des BMLVS i.d.g.F.

Darüber hinaus ist erwünscht:

Persönliche Merkmale:

- Disziplin und Pflichtgefühl
- Erfolgswille
- Gleichstellungskompetenz
- Kommunikationsfähigkeit
- Analytische Fähigkeiten
- Ergebnisorientiertes Handeln
- Innovationsbereitschaft
- Kunden- u. Serviceorientierung
- Lernbereitschaft
- Lösungsorientierte Planung

Erwünscht sind auch Erfahrungen aus qualifizierten Tätigkeiten oder Praktika in einem Tätigkeitsbereich außerhalb der Dienststelle, in deren Bereich die Betrauung mit dem ausgeschriebenen Arbeitsplatz wirksam werden soll.

## **Gleichbehandlungsklausel**

Der Bund ist bemüht, den Anteil von Frauen zu erhöhen und lädt daher nachdrücklich Frauen zur Bewerbung ein. Nach § 11b bzw. § 11c des Bundes-Gleichbehandlungsgesetzes werden unter den dort angeführten Voraussetzungen Bewerberinnen, die gleich geeignet sind wie der bestgeeignete Bewerber, bei der Aufnahme in den Bundesdienst bzw. bei der Betrauung mit der Funktion bevorzugt.

## **Bewerbungsunterlagen, Verfahren und Sonstiges**

Die Erfüllung dieser Erfordernisse und Voraussetzungen sowie der erwünschten Kenntnisse und Erfahrungen ist durch geeignete Unterlagen nachzuweisen oder schlüssig darzulegen.

Nach § 11c des Bundes-Gleichbehandlungsgesetzes, BGBl. Nr. 100/1993, sind Bewerberinnen, die für die angestrebte Verwendung (Funktion) gleich geeignet sind wie der bestgeeignete Mitbewerber, sofern nicht in der Person des Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen, vorrangig einzuteilen.

## **Kontaktinformation**

Bewerbungsgesuche, in denen die Gründe anzuführen sind, die die Bewerberin/den Bewerber für die Bekleidung der ausgeschriebenen Funktion als geeignet erscheinen lassen, sind als Kopie voraus per Lotus Notes Domino (kdoskb.bewerbung@bmlv.gv.at) zu übersenden und das Original auf dem Dienstweg an das Kommando Streitkräftebasis, Generalstabsabteilung 1, Arbeitsgruppe Personal KdoSKB, KdoG HECKENAST-BURIAN, Schwenkgasse 47, 1120 WIEN, zu richten.

Der Referenzcode sowie die GZ S91222/679-KdoSKB/G1/2020, die genaue Bezeichnung des Arbeitsplatzes, Arbeitsplatzwertigkeit und die Dienststelle/Dienstort sind im Gegenstand/Betreff der Bewerbung anzuführen.

Die Bewerbungsmöglichkeit ist auf geeignete Weise bekannt zu geben.

Vorzulegen sind: Bewerbungsschreiben mit Referenzcode, Lebenslauf, HTL Zeugnis bzw. einer vergleichbaren Ausbildung (gem. Erfordernisse)