

Österreich rechnet mit uns.
Wir rechnen mit Ihnen.

#beIT



Martina Wiesinger
Digital Transformation Consultant

BRZ

IT Prozessmanager:in (w/m/d) für SAP-Personalentwicklung

Das Bundesrechenzentrum (BRZ) ist der marktführende IT Service Provider im Public Sector und damit Teil der kritischen Infrastruktur, die Österreich auch in Zeiten wie diesen stets verlässlich am Laufen hält. Unsere Anwendungen und Services erleichtern Behördenwege und einen schnellen Zugang zu hoch relevanten Infos für die Bevölkerung als auch für die Wirtschaft unseres Landes.

Wir vergeben Topjobs mit Sinn, denn unsere Services erleichtern über 8 Millionen Bürgerinnen und Bürgern das Leben!

Diese Position ist in einer Abteilung des Bundeskanzleramts (BKA) angesiedelt, welche für die Bereitstellung des Personalmanagementverfahrens des Bundes und dessen laufende Erweiterung verantwortlich ist. In diesem Umfeld werden auf Basis einer fundierten fachlichen Auseinandersetzung Personalentwicklungsservices durch eine bundesweit einheitliche IKT-Lösung unterstützt und mit Geschäftsprozessen verbunden. In dieser verantwortungsvollen Position sind Sie sowohl für die Betreuung von bestehenden SAP Services, als auch für die Mitwirkung an der Bereitstellung von neuen Personalentwicklungsservices - auch im Cloud-Umfeld - zuständig.

Wir sprechen mit dieser Ausschreibung auch ausdrücklich Personen an, die in der Personalentwicklung (PE) bereits im Fach- oder Sachbearbeitungsbereich tätig waren und sich einen Wechsel in den spezifischen IT-Bereich der PE vorstellen können.

Interessiert?

Wir freuen uns darauf, von Ihnen zu hören.

Ihr Ansprechpartner:

Simeona

Milachkova-Dimitrova | Talent Acquisition

+43 664 8393882

www.brz.gv.at



Ihre Aufgaben

- > Erstellung von Fachkonzepten bzw. Präsentationen und Erarbeitung von Vorgaben für Angebote
- > Definition von Anforderungsspezifikationen
- > Verantwortung für die Qualitätssicherung fachlicher Abnahmen und technischer Umsetzungen
- > Steuerung der Kommunikation und laufende Abstimmung mit dem Betriebsteam sowie dem Fachbereich
- > Analyse und Steuerung von Maßnahmen, die sich auf die Systemlandschaft des Personalmanagementverfahrens bzw. den Produkt-Lebenszyklus beziehen

Sie bringen mit

- > Abgeschlossenes (wirtschafts-)technisches oder kommunikationswissenschaftliches Studium (Uni, FH) oder abgeschlossene Matura mit einschlägiger Erfahrung in der Personalentwicklung und/oder im IT-Umfeld
- > Idealerweise SAP-Grundkenntnisse
- > Interesse an einer Rolle im SAP Prozessmanagement für eine IKT-Lösung im Bereich der Personalentwicklung
- > Sicheres Auftreten sowie hohe Kundenorientierung und kommunikations- und medienpraktische Kompetenzen
- > Ausgeprägte Team- und Kommunikationsfähigkeit, analytisches und konzeptionelles Denkvermögen und eine hohe Lernbereitschaft

Je nach Ausbildungsgrad und facheinschlägiger Berufserfahrung gilt laut BRZ-Kollektivvertrag ein Jahresbruttogehalt ab EUR 45.343,34 bei vollständiger Erfüllung des Anforderungsprofils.

Wir sind bestrebt den Anteil von Frauen in allen Geschäftsbereichen zu erhöhen und leben Chancengleichheit.